

以可持续发展为核心

打造一个面向未来的世界

在 130 余年的发展历史中，GE 始终坚持一个宏大目标——不断实现技术创新以改善全球人民的生活品质，而这也正是可持续发展的核心。

可持续发展优先事项充分融入我们的各项行动之中，包括商业战略、政策、领导参与、运营机制、承诺以及产品。从确保更多人可以用上更可靠、更可持续且更实惠的能源，到普及精准医疗，再到帮助大众与家人、朋友和经济机会的联系，从而不断取得成功，我们致力于为大众和地球带来实质性发展，推动其向好发展。

未来，我们将设立三家以可持续发展为核心的独立公司，坚定发展能源转型、精准医疗和未来航空。而要完成成功实现这些目标的使命，必须遵守可持续发展核心优先事项，这些优先事项以 GE 独特的诚信文化为先为重，而这一文化已融入我们开展的各项活动之中。随时世界不断变化，我们不断调整并改善各项计划，确保我们在这些优先事项中取得成功。我们拥有约 16.8 万名来自不同背景的员工，但却拥有一个共同的使命——打造一个行之有效的世界，因此我们共同聚焦这些优先事项。

登录 www.ge.com/sustainability 阅读完整报告。点击[此处](#)查看 TCFD、SASB 和 GRI 指数。

我们的可持续发展优先事项



“随着我们着手开启 GE 历史上的全新关键篇章，我们将可持续性发展深深根植于各项规划和优先事项中。我为员工在这一领域所表现出的主人翁精神和主动性以及对正确行事共同认可深感自豪。有了这种集体心态，我相信，未来我们能在 2021 年所获成就的基础上继续发展，构建一个适合每个人的世界。”

H. LAWRENCE CULP, JR.

GE 兼 GE Aviation 董事会主席兼首席执行官

我们的努力

努力实现承诺

2030 年碳中和承诺（直接排放和间接排放）

与 2019 年的基准线相比减少 21%

立志于 2050 年前在与使用已售产品相关的其他间接排放领域实现净零

改进计划

针对 GE 公司和我们企业的 ESG 问题评估更清晰的产品安全和品质目标、项目和举措围绕产品管理和循环经济的全面战略

政策参与和游说报告评估与《巴黎气候协定》保持一致

以可持续发展为核心

打造三大业务，聚焦全球在能源、医疗和航空方面的迫切需求

我们的业务范围

能源转型



全球 1/3 的电力离不开 GE 技术的协助

精准医疗



4 百万+ 医疗保健设施

未来航空



4 个商业航班中有 3 个采用 GE 或合作伙伴打造的发动机

全球研发

2021 年投资 37 亿美元³
全球约 16.8¹万名员工
客户遍布超过 175 个国家/地区

1 基于截至 2021 年 12 月 31 日的全职在职工员。

2 CFM 国际是 GE 和赛峰飞机发动机公司五五分持股的合资企业 (JV); Engine Alliance 是 GE 和普惠公司五五分持股的合资企业。

3 GE、客户和合作伙伴出资

2021 年持续改进

ESG 问题评估

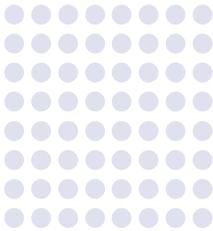
ESG 问题评估概览

GE 开展了一项评估，为每个业务部门制定出与可持续发展战略相关的优先主题清单，随后与内部和外部利益相关者进行访谈，以确认主题并确定优先级。根据所获见解制定出 ESG 问题矩阵，优先主题的最终清单根据 GE 的最新报告予以审查，找出潜在差距并为未来的报告提供建议。[了解更多](#)

1

制定材料主题的初步清单

整合主题、外部报告框架、ESG 评级机构和同行

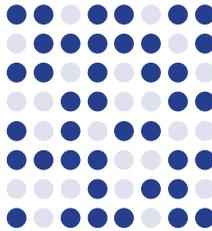


输出：针对 GE 行业潜在优先主题的初步看法

2

利益相关者确认

与内部和外部利益相关者开展访谈，确认对 GE 业务部门影响最大的主题

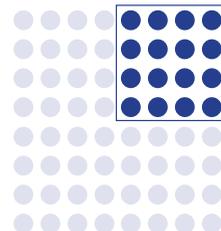


输出：综合上述活动的优先主题、反馈和见解的总结报告

3

提供推荐

制定 ESG 问题矩阵，根据已确认的优先问题对 GE 现有报告进行评估



GE Corporate 评估强调，GE 在其气候变化目标方面的成功、我们的道德与合规文化以及安全重点，是我们的首要任务。

各业务部门的主要问题包括：

- 气候变化
- 治理和道德
- 产品安全和品质
- 多元和包容
- 产品管理
- 投资员工（包括人才管理、聘用、安全和福祉）

2021 年人权报告



我们于 2022 年发布了《GE 人权报告》，从治理文件到尽职调查计划，向公众更透明地透露我们开展人权项目的方式。本报告从自有员工以及受 GE 运营和业务关系影响的供应商和社区方面详细介绍了相关计划。

[点击此处](#)了解《GE 人权报告》

关键指标：2021 年绩效和优先事项

我们的 ESG 绩效和优先事项表明我们与联合国可持续发展目标 (SDG) 保持一致，协助解决已有的社会挑战。在《2021 年可持续发展报告》中，我们分享了在财务表现、多元和包容、人权、安全、环境管理以及提升社区方面的三年指标。我们还通过 2021 年与 2020 年的对比，确定应该更加关注的领域，并在报告中提供详细说明。

[点击此处](#)查看我们总结的绩效和优先事项

推动气候方面的进步

2030 年碳中和承诺

在提前完成 2022 年的减排目标之后，我们设定了一个新的目标，即 2030 年前在经营中实现碳中和（也就是直接排放和间接排放）为实现这一目标，我们的企业正在努力提高运营中的能源效率，通过智能电源减少电网排放，并通过精益实践消除能源浪费。在全力推动绝对减排以实现碳中和的同时，我们将在必要时使用碳补偿平衡剩余排放。

[进一步了解 GE 的直接排放和间接排放](#)



与 2019 年的
基准线相比
2021 年的排放量降低 21%

航空

GE Aviation (GE 航空) 正通过几种长期战略降低其直接排放和间接排放，包括采购和优化节能基础设施、签订使用低碳和可再生能源的设施能源合同以及在发动机测试操作中探索可持续航空燃油和其他低碳燃油的使用。

医疗

GE Healthcare (GE 医疗) 通过减少自身设备的温室气体排放、将车队车辆更换为电动或混合动力以及过渡到可再生能源等举措聚焦直接排放和间接排放的降低。

可再生能源

GE Renewable Energy (GE 可再生资源) 正在通过两个绿色精益工作流程降低直接排放和间接排放：优化全球生产设施所用的能源并通过采用绿色关税、安放现场太阳能等方式扩展可再生能源。

电力

GE Gas Power (GE 燃气电力) 通过减少能源浪费和投资使用实时碳追踪的自动能源管理等举措聚焦直接排放和间接排放的降低。我们 13 个最大站点中的能源巨头完成了一系列密集的培训 and 寻宝研讨会，确定了 40 多个节能项目。

2050 年净零目标

2021 年，我们表明 GE 的目标是于 2050 年前成为净零公司，不仅在 GE 自营领域，还包括与使用所售产品相关的其他间接排放。我们还与客户、供应商、政策制定者和其他公司紧密合作，将净零工程挑战转化为商机。我们遵守几项原则，指导我们实现净零目标的方法：

GE 净零原则

信誉

我们知道，这条路需要花费几十年的时间，因此我们将诚信放在首位，与利益相关者客观分享所知与所不知。这也意味着，我们将获取的更合适、更可信的信息与利益相关者分享。

持续学习

我们的分析以当下对事物的看法为基础，是最可靠的信息。我们致力于持续学习，以便获取更多见解和机会，从而带来改变，并希望慢慢取得进步。

合作

我们知道，没有一家公司可以单独解决这些问题。在 GE 谦逊精神的指导下，我们乐于继续与客户、投资人、监管机构和同行合作，共同实现目标。点击[这里](#)查看我们总结的几个重要合作。

致力于创新和技术

简单来说，在全球朝着净零发展的路上，GE 的作用就是提供前沿技术以取得进步并为将来所需的突破性技术进行创新。

通过运用这些原则，我们为 GE Aviation、GE Power 和 Renewable Energy 想出三条实现净零目标的方法。

[进一步了解 GE 的其他间接排放](#)

2020 年前的行动

基于过去行动的实质性贡献。我们朝着净零的努力早在 2021 年之前就已开始。GE 长期以来一直在对其产品进行创新，通过先进产品提高效率并减少二氧化碳排放。我们过去的努力为之后的进步奠定了坚实的基础。

2020-2030

推动这十年的持续进步。我们将 20 世纪 20 年代这十年作为行动的十年，重点实现所需技术创新解决方案的创新，实现 2050 年的净零排放目标。这种创新的实现需要采取多种形式，包括推动有可能在最近十年及以后进一步减少碳排放和碳强度的技术。

2030-2050

为未来创新。虽然我们对 GE 技术在 2030 年取得进展持乐观态度，但我们深知，这些技术对实现 2050 年的净零目标是不够的。我们今天的投资是为了实现下一代突破性技术的创新，从而实现电力、可再生能源和航空业所需的阶跃变化。

与《巴黎气候协定》保持一致的气候政策参与

GE 将其气候游说工作的重点放在提出建设性意见上，推动成功实现能源转型（能源去碳化）的政策落地以及发展更可靠、更可持续和更实惠的能源。我们的游说活动是为了促成并遵守我们的气候变化目标，包括《巴黎协定》和《联合国气候变化框架公约》中表达的科学与目标。我们与政府合作，因为我们知道，只有政府和行业团结协作，才能解决全球所面临的巨大挑战。我们还为推动出台气候变化解决方案、政策和技术的协会提供支持，包括非盈利性组合和贸易协会。[了解更多](#)

产品安全和品质

精益是我们在 GE 开展工作的基础。安全、品质、交付、成本 (SQDC)，按照这一顺序开展工作，协助我们为客户提供服务并构建一个行之有效的世界。这些不仅仅是我们定期报告的四个指标，也是我们希望员工都具备的本能。任何时候都不会以牺牲安全为代价来改善品质、交付或成本。所有 GE 企业均致力于通过不断提高产品质量来打造安全有效的产品，满足客户的需求。[了解更多](#)

产品管理

为应对日益稀缺的资源以及客户、投资者和监管机构对生产商就产品在其整个生命周期中的影响承担更高责任的期望，我们开发出产品管理和循环目标，为我们的未来发展助力。产品管理早已成为 GE 战略和文化的核心部分，并深深根植于全球安全和品质流程、政策和举措中。我们的战略包括通过精益原则持续改进，这是确认和消除浪费的关键。[了解更多](#)



环境正义 (EJ)

2019 年伊始，GE 加强“棕地计划”，优先清理并重建 EJ 社区中闲置的受污资产。通过使用 EJSCREEN（由美国环境保护署开发）以及气候和经济正义筛选工具（由环境质量委员会发布），GE 对其位于美国境内的全部库存进行审查，在 100 多处未充分利用的自有资产中找出位于 EJ 社区的 53 处地块。当地 EJ 社区领导人表示，其最紧迫的需求之一就是用于拆除过时建筑物和基础设施的财政投资。为此，GE 承诺投资 4,000 多万美元拆除其在 EJ 社区的过时建筑。在美国境外，GE 也正在筛选其未充分利用的资产，针对弱势社区开展清理和重建投资。2021 年确认了几处有待拆除的潜在资产。[了解更多](#)



新泽西州北伯根清洁内部环境。

我们的战略和可持续发展优先事项如何与联合国可持续发展目标 (SDG) 保持一致

联合国可持续发展目标 (SDG) 代表一项全球议程,应对全球所面临的最紧迫挑战,包括全球气候行动、医疗普及和不公平改善。我们深刻意识到这一全球倡议的重要性和紧迫性,以及 GE 如何在基础设施、提升生活品质和可持续地推进全球发展方面担当重任。GE 于 2008 年成为《联合国全球契约》的签署方,并认为以下可持续发展目标与我们的战略和可持续发展优先事项密切相关。

3 健康和福祉 	5 性别平等 	全新
7 实惠清洁能源 	8 体面工作和经济增长 	
9 行业、创新和基础设施 	10 减少不平等 	全新
11 可持续城市和社区 	12 负责任消费和生产 	
13 气候行动 	16 和平、正义和强大制度 	
17 为实现目标合作 		

可持续发展目标一览

《2021 年可持续发展报告》第 7 至 10 页列有我们对可持续发展目标战略和进度报告的全面评估。

我们的创新

引领能源转型

7 8 9 11 13 17

GE 致力于打造并交付用于管理现有排放的先进设备,同时不断发展更可靠、更可持续且更实惠的电力。我们的能源企业提供综合解决方案,包括创新陆上和海上风力涡轮机、高效燃气涡轮机和先进技术,实现电网的现代化和数字化。

推动精准医疗

3 8 9 10

我们的产品创新通过高效且高度个性化的综合护理推动精准医疗的发展,聚焦提高在全世界范围内的普及。我们的服务覆盖全球 160 多个国家/地区,在传统技术和数字工具方面引领创新。

发展未来航空

8 9 13

GE Aviation 正不断实现行业领先技术创新,对温室气体排放进行管理。我们最新的发动机与之前的产品相比,燃油效率更高、排放更低。如今,我们正努力开发先进的全新发动机架构,如开放式风扇、混合电力推进和氢燃料燃烧。

我们的优先事项

安全

3 8

保障员工和相关人员的安全是公司的首要任务。

人权

8 10 16 17

通过全球范围内的运营、产品、服务和联系,我们尊重可能受到影响的每个人的基本尊严。

环境管理

7 9 11 12 13 17

2021 年,我们定下一个宏大目标,于 2050 年前将因使用我们所售产品而产生的其他间接排放达成净零。我们与客户、供应商、决策制定者和其他公司合作,将净零挑战转变为推动可持续发展的机会。

提升我们的社区

3 5 8

我们认为,能源、交通和医疗行业可通过提供晋升、教育机会、指导和社区援助成为改变世界经济的领袖。

我们的方法

治理

17

从董事会到管理层、运营、战略规划和风险评估,可持续性已融入 GE 运营的方方面面。我们与包括员工、客户、投资人、供应商、社区、政府官员和公众在内的利益相关者密切合作。

诚信文化

8 16

诚信对于我们所做的一切都至关重要。我们称为 *精神与文字* 的 19 条政策强调我们对环境、社会和治理计划的承诺。

促进多言和包容

5

我们以提供安全、多元、互相尊重且促进平等的工作环境为傲。我们所做慈善的重点之一就是为科学、技术、工程、数学以及高级工程领域培养女性从业者。