

# EL ESPÍRITU

## Tres preguntas clave...

que debe plantearse cuando no esté seguro

01

¿Qué cree que opinarían otras personas de esta decisión?

02

¿Estoy dispuesto a asumir la responsabilidad de esta decisión?

03

¿Es coherente esta decisión con el Código de Conducta de GE?

### Recuerde:

Actúe si observa un problema.  
Pregunte si no está seguro.



Para más información visite:  
**integrity.ge.com**



# THE SPIRIT & THE LETTER

guía rápida



**integrity.ge.com**

# EL ESPÍRITU

## Un Código de Conducta simplificado

Nos permite hacer “lo correcto”

**01** Sea honesto, justo y digno de confianza.

**02** Cumpla las leyes y normas aplicables.

**03** Sea la “Voz de la Integridad” e informe rápidamente sobre cualquier sospecha o preocupación que tenga sobre posibles incumplimientos de la ley, de las políticas de GE o de este Código.

**04** Cumplir de una manera sencilla es cumplir de una manera más efectiva. El cumplimiento efectivo es además una ventaja competitiva. Hay que trabajar para que la Compañía sea lo más efectiva posible en términos de velocidad, responsabilidad y cumplimiento.

# LA LETRA

## Reglas fáciles de recordar

Nuestra guía para “hacer bien las cosas”

Las políticas sobre integridad de GE explican nuestro compromiso y su participación. Visite [integrity.ge.com](http://integrity.ge.com) para conocer los detalles de cualquier política relevante para su trabajo:

### PAGOS INDEBIDOS

No realice ni permita sobornos y vigile el comportamiento de terceros.

### PROPIEDAD INTELECTUAL

Identifique y proteja las innovaciones de GE; no se apropie de PI ni la utilice sin autorización.

### CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DEL COMERCIO INTERNACIONAL

En ningún momento deje que los productos, tecnologías o servicios de GE lleguen a personas o lugares prohibidos; conozca los riesgos y siga las normas de las transferencias transfronterizas.

### TRABAJAR CON GOBIERNOS

En los trabajos para organismos gubernamentales nunca coja atajos ni se desvíe del contrato.

### LEYES DE DEFENSA DE LA COMPETENCIA

En ningún caso establezca acuerdos con la competencia para establecer precios, amañar ofertas o hacer reparto de clientes, proyectos o territorios.

### PRÁCTICAS DE EMPLEO JUSTAS

Trate a todos los empleados con imparcialidad, respete el derecho de asociación, base sus decisiones en el mérito, evite el acoso y la discriminación.

### CONTROLLERSHIP

Los documentos, comunicaciones y registros contables han de ser precisos y fidedignos.

### SEGURIDAD Y PRIVACIDAD EN INTERNET

Respete los derechos a la privacidad y proteja las informaciones, redes y productos de GE contra los riesgos del ciberespacio.

### MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD (MAHS)

Siga los procedimientos de MAHS y manténgase alerta ante los peligros para la seguridad, salud y el medio ambiente en su lugar de trabajo.



Encontrará todas las políticas en:  
[integrity.ge.com](http://integrity.ge.com)