

## COMMENT LES ETM FRANÇAISES ATTIRENT ET RETIENNENT LES TALENTS ?

LES ETM SONT PARTICULIÈREMENT  
ATTENTIVES À LA CONSTITUTION  
DE LEURS ÉQUIPES ET  
LEUR DIVERSITÉ

FACTEURS IMPACTANT LES  
PERFORMANCES DES ETM

LES ETM FRANÇAISES SOUTIENNENT  
LES TALENTS DE LA GÉNÉRATION Y

**39%**

AUGMENTER LEURS  
RECRUTEMENTS DE  
JEUNES DIPLÔMÉS

**37%**

AUGMENTER LEUR  
NOMBRE  
D'APPRENTIS

**33%**

INVESTIR PLUS DANS LA  
RECHERCHE DE TALENTS

**36%**  
ESPRIT D'ÉQUIPE

**38%**  
NIVEAU DE  
COMPÉTENCES  
DES COLLABORATEURS

**42%**  
ETAT D'ESPRIT  
ET MORAL DES  
COLLABORATEURS

ACTIONS ENVISAGÉES POUR  
AMÉLIORER L'ENGAGEMENT DES  
COLLABORATEURS

**1**  
FORMATIONS CIBLÉES

**2**  
HORAIRES DE TRAVAIL  
FLEXIBLES

**3**  
"TEAM BUILDING"

**4**  
BONUS FINANCIERS ET  
NON-FINANCIERS

« Attraction, rétention des talents, et cohésion des équipes sont au cœur de la stratégie des entreprises de taille moyenne. Au travers d'actions déjà engagées ou envisagées, ces entreprises font de l'engagement de leurs collaborateurs un des axes principaux de leur développement actuel et futur »

Adrien Desboudard,  
Directeur des  
Ressources Humaines,  
GE Capital France

Cette enquête a été réalisée auprès de 4 057 chefs d'entreprises européens, dont 1 012 chefs d'entreprises de taille moyenne françaises, sur 4 pays (France, Allemagne, Italie, Royaume-Uni). Cette étude a été réalisée entre mars et avril 2014.

**Avertissement**

Ce document contient des « projections », c'est-à-dire des déclarations basées sur des événements futurs ne tenant pas compte des événements passés. Cet état de fait peut conduire nos futures analyses à être très différentes des analyses contenues dans lesdites projections. Sur la base de ce qui précède veuillez noter que nous n'entendons pas mettre à jour lesdites projections.

**Important**

Malgré tout le soin apporté à la constitution de cette infographie, GE Capital, le groupe General Electric ou ses employés ne sauraient encourir aucune responsabilité en cas d'erreurs ou omissions que celle-ci pourrait contenir. Nous déclinons toute responsabilité pour les dommages directs ou indirects qui pourraient résulter de l'utilisation de ces informations. Ce document n'a pas de valeur contractuelle. Le lecteur est seul responsable de l'utilisation des informations du document qui n'ont vocation à constituer qu'un complément de renseignement, l'usage et l'analyse qu'en fera le lecteur relevant de sa propre appréciation, et fera par suite son affaire personnelle des conséquences en découlant. Toute transaction doit impérativement nécessiter une approbation de notre part, et la signature d'un document donnant satisfaction aux deux parties. Nous ne garantissons ni ne promettons aucun gain ni aucun revenu.

© 2014 General Electric Company. Tous droits réservés. Cette infographie ou une partie de cette infographie ne peut en aucun cas être reproduite, stockée ou transmise sous quelque forme que ce soit, ou par tout autre moyen – électronique, photocopie, enregistrement – sans l'approbation préalable du groupe General Electric. GE Capital France, division du groupe General Electric. Siège social : GE Factofrance, Société par actions simplifiée au capital de 507 452 317 euros – Tour Kupka A – 18, rue Hoche – 92988 Paris La Défense Cedex, France. Enregistrée au RCS Nanterre 063 802 466 – Banque agréée par l'Autorité de contrôle prudentiel. [www.gecapital.fr](http://www.gecapital.fr)